

# **APPEL A CONTRIBUTION**

## **COLLOQUE INTERNATIONAL SUR LE MANAGEMENT BIENVEILLANT**

**Sous le très haut patronage du Ministre d'Etat, Ministre de l'enseignement Supérieur**

**Jacques FAME NDONGO**

**Chancelier des ordres académiques.**

**THEME PRINCIPAL : LE MANAGEMENT BIENVEILLANT**

**Salle de conférence Complexe de professionnalisation**

**de l'université de Doual Campus 2**

**Du Mercredi 24 au jeudi 25 avril 2024**

## APPEL A CONTRIBUTION

Le Comité Scientifique du Colloque international sur le Management bienveillant qu'organise la Société Romhuard Human Resources Sarl, lance à la fois un appel à communication pour ledit colloque et un appel à contribution pour un ouvrage collectif.

L'ouvrage paraîtra en fin 2025 avec pour titre : Management des organisations : sous le signe de la bienveillance

### Argumentaire

Management bienveillant, « *Happiness Management* », « *Feelgood Management* » sont autant d'expressions qui visent, mieux que le Management social et le Management participatif, à définir un nouveau mode de management dont l'objectif est d'implanter définitivement et durablement l'Homme ou alors l'humain au cœur des organisations. C'est aussi de « développer une relation plus humaine entre manager et collaborateur, tout en proposant un environnement de travail sain qui permette l'épanouissement et la réalisation de soi » au service de la performance des organisations.

Il convient de dire que le concept de Management bienveillant est né aux Etats-Unis autour des années 2010 dans un contexte marqué par des mutations incessantes, rapides et imprévisibles qui appellent des innovations managériales. Le management bienveillant tire ses origines de ces périodes de difficultés socioéconomiques avec leurs lots de dilemmes éthiques, de la montée croissante du Management par la peur qui accroît les problèmes de santé mentale au travail (stress et vague des suicides au travail dans les pays européens) et du Management par le *kongossa* (Soh James, 2018) avec ses guerres de tranchées pour citer une des réalités de la conduite des hommes au Cameroun. Tout cela appelle à repenser le Management des organisations. Le Management bienveillant est-il une innovation managériale ?

Le congrès annuel de 2010 de l'*Academy of Management* (OAM) avait pour thème

« Oser la bienveillance » ou « Dare to Care » en anglais. En 2017, Philippe Rodet (fondateur du Cabinet Bien-être et Entreprise) et Yves Desjacques publient un ouvrage sur le sujet avec pour titre Le Management bienveillant.

En 2018, Jean-Ange Lallican , fonde le 1<sup>er</sup> colloque sur la bienveillance en France, il publie également un ouvrage en 2022, intitulé Osons la bienveillance, soyons audacieux. Sur la base de ces quelques exemples, il semble que le corpus scientifique relatif au Management bienveillant s'épaissit progressivement et que les pratiques du Management bienveillant s'étendent graduellement dans les entreprises à travers le monde. Les questions auxquelles répondent les différents acteurs au cœur de ce mode de Management émergent sont les suivantes :

- Qu'est-ce que la bienveillance au travail ?
- Qu'est-ce que le management bienveillant ?
- Quels sont les fondements du management bienveillant ?
- Quels sont les leviers et les piliers du management bienveillant ?
- Quels sont les qualités et les missions du manager bienveillant d'autant plus que de nouveaux métiers à l'instar du « *Chief Happiness Officer* » se mettent en place ?
- Comment construire, mettre en application le management bienveillant au travail à travers le monde ?
- Quelles sont les retombées positives et les limites du management bienveillant?

Le colloque international, qui se tient au Cameroun du 24 au 25 avril 2024 notamment les principaux intervenants veilleront à répondre aux questions ci-haut posées. En présentant l'état de l'art dans le domaine du management bienfaisant, il s'agira surtout de montrer que la bienveillance est un facteur sine qua non de la performance des organisations d'ici et d'ailleurs.

### **Propositions d'axes d'intervention/contribution**

#### **AXE 1 : MANAGEMENT BIENVEILLANT ET PERFORMANCE DES ORGANISATIONS ;**

- Etat de l'art : fondements théoriques, principaux théoriciens et implications managériales des différentes théories du management bienveillant
- Pratiques concrètes et innovantes du management bienfaisant dans les entreprises (bienveillance, gratitude, qualité de vie au travail, bien-être au travail, RSE...)

- Retombées positives au niveau des salariés (postures, attitudes, comportements) et des entreprises et difficultés relatives à la mise en œuvre du management bienfaisant en entreprise.

## **AXE 2 : MANAGEMENT BIENVEILLANT ET LEADERSHIP AU FEMININ**

- Le leadership féminin est-il naturellement bienveillant ?
- Les qualités féminines au service de la performance des entreprises -

### Témoignages et études de cas

Comme le colloque vise à promouvoir les pratiques réussies de management bienveillant, il est important que les conférencières et conférenciers insistent davantage sur des considérations théoriques prouvées, des études de cas et des témoignages autour d'exemples d'actions réussies en entreprise et des conditions de réussite de la mise en œuvre du management bienveillant.

#### **a) Critères d'éligibilité La forme**

Le style de l'auteur doit être simple et clair. Le texte soumis au format Word doit être sans faute d'orthographe ou de grammaire. Le texte doit être rédigé avec la police Times New Roman, corps 12 interlignage 1,5 entre les lignes, et interlignage simple entre les paragraphes. Les références bibliographiques doivent être numérotées dans les textes et les ouvrages mentionnés en pied de page (en police de corps 10) suivant ce modèle: Nom de l'auteur, prénom, *titre de l'ouvrage*, lieu d'édition, maison d'édition, année d'édition, et page référencée <sup>[1]</sup>. La longueur du texte doit se situer entre 20 et 30 pages.

#### **Le fond**

Le texte doit être original et bien documenté. Il ne doit comporter ni des opinions religieuses ou politiques, ni des propos discriminatoires. La démonstration et l'analyse doivent être soutenues par des théories connues en sciences sociales.

#### **b) Les propositions :**

Les propositions doivent se faire sous forme d'un projet rédactionnel d'une page dans la forme ci-dessus présentée.

**Le processus éditorial se fera selon le chronogramme ci-après :**

- Le deadline pour l'envoi des propositions est fixé au 15 décembre 2023.
- Les propositions retenues seront signifiées à leurs auteurs avant le 15 janvier 2024.
- Le deadline de soumission des textes pour évaluation est fixé au 15 février 2024.
- Les auteurs retenus comme conférenciers seront communiqués le 05 mars 2024.

Tous les auteurs seront d'office invités à remplir des formalités de participation effective au colloque du 11 au 12 mars 2024 à la Salle de conférence Complexe de professionnalisation de l'université de Douala Campus 2

Les auteurs devront renvoyer les textes définitifs, c'est-à-dire revus et corrigés à la lumière du colloque, au plus tard le 15 février 2024.

Lien pour envoyer vos contributions :

<https://www.romhuard-rh.com/appele-a-contribution/>



QR Code pour soumettre sa contribution : **Les propositions de contribution pour le livre et de communication pour le colloque sont à envoyer conjointement à :**

- [contact@romhuard-rh.com](mailto:contact@romhuard-rh.com)    [noportune@yahoo.fr](mailto:noportune@yahoo.fr)  
[riketina2015@gmail.com](mailto:riketina2015@gmail.com)

## Comité scientifique :

### Président d'honneur :

Jacques Fame Ndongo, Chancelier des ordres académiques, Ministre d'Etat, Ministre de l'Enseignement supérieur

### Président :

Laurent Charles Boyomo Assala, Professeur agrégé en Sciences de l'Information et de la Communication, Sciences de gestion et sciences politiques, Université de Yaoundé II & Université Catholique d'Afrique Centrale.

### Vice-Présidents :

**Georges Bertrand Tamokwe Piaptie**, Professeur agrégé en Sciences économiques, Université de Douala, Directeur de l'ESSEC.

**Raphaël Nkakleu**, Professeur agrégé en Sciences de gestion, Université de Douala, ESSEC, chef de département de Gestion des ressources humaines.

### Membres du comité scientifique

**Jean Ange Lallican**, ancien Maître de conférences associé en Gestion de Ressources Humaines (GRH) et Management, Université de Rennes 1.

**Rose Ikelle**, Maitre de conférences en Sociologie, Professeur à l'ESSEC de Douala

**Sara Nandjip Moneyang** : Maitre de conférences en Droit des affaires, Vice Doyen chargée de la recherche et de la coopération, Université de Douala, Faculté des sciences juridiques et politiques.

**Isidore Bikoko**: Maitre de conférences, Université de Douala, Président de La Fédération Nationale des Structures d'Incubation du Cameroun / Cameroon National Federation of Incubation Structures (FENASIC / CANFIS).

**Innocent Essomme** : Maitre-assistant CAMES, Chargé de cours, Université de Yaoundé2, Secrétaire permanent du CEREG.

**Isaac Bernard Ndoumbe Berock** , Docteur en Management Stratégique, Université de Strasbourg, Docteur en GRH, Université de Douala, Chargé de cours à l' ESSEC.

**Jean- Jules Fomchigbou Mbachout**, Docteur en Droit privé, Université de Douala, chargé de cours en Faculté des sciences juridiques et politiques.

**Christine Mpongo Soppi Njome**, Docteur en Droit des affaires et fiscalité, Université de Douala, chargée de cours à la Faculté des Sciences économiques et de Gestion Appliquée.

**Henri Fotso**, Docteur en arts du spectacle et cinématographie, expert en information et communication, enseignant associé des universités.

**André YANA**: Master Degree, Master of electronics, **Directeur Général Fortis Digital Technology**.

**Opportune HAND**: Doctorante en Droit privé fondamental, DEPA en GRH, enseignante associée à l'ESSEC de Douala, **Directrice Générale de Romhuard Human Resources**

**Sylvie BILO'O MENGUELE:** Doctorante en Droit des affaires, expert judiciaire près les Cours et Tribunaux de la Région du littoral, **Gérante du Cabinet conseil fiscal et juridique ITLS** , agrément CEMAC numéro CF 190.

**MANEY:** Expert en GRH et Management, DEPA en gestion des ressources humaines, enseignant associé à l'Essec de Douala, DRH.

Pour plus d'information : <https://www.romhuard-rh.com>

Partenaires :



Sous le Haut Patronage du Ministre  
d'Etat, Ministre de l'Enseignement Supérieur  
JACQUES FAME NDONGO



# COLLOQUE INTERNATIONAL

**Thème :**

**le Management bienveillant**

Organisé par **Romhuard Human Resources Sarl**

Marraine de la journée 2:

**Ministre de l'Habitat et du Développement Urbain**

**Célestine KETCHA COURTES**



**Jour 1:**

**Management bienveillant  
et performance  
des organisations**

**Jour 2:**

**Management bienveillant  
et leadership  
au féminin**



Date  
**DU 24 AU 25 AVRIL 2024**



Lieu  
Université de Douala, Salle de Conférence  
Complexe de Professionalisation Campus 2

**Inscription:**

[contact@romhuard.rh.com](mailto:contact@romhuard.rh.com)

Tél: +237 681 474 601

Avant le 15 Février 2024

